

Sind Sie bereit für den nächsten Karriereschritt?

In seinem Markt ist unser Mandant, ein Global-Player und mit einem Umsatz von mehr als 300 Mio EUR und ca. 2.800 Mitarbeitern, wirtschaftlich sehr erfolgreich aufgestellt. Innovative Produkte, kurze Wege, erstklassige Qualität sowie das große Engagement der Mitarbeiter machen das Unternehmen zu einem der führenden Anbieter in seinem spezifischen Marktumfeld.

Die anspruchsvollen Wachstumsziele sowie sich permanent verändernde Marktanforderungen erfordern eine ambitionierte Belegschaft und professionelle Führungsstrukturen. Hierfür werden in der Zentrale in Süddeutschland die Weichen gestellt. Um dem strategischen, internationalen und organisatorischen Expansionskurs des Unternehmens und den daraus resultierenden neuen Anforderungen an das HRM gerecht zu werden, suchen wir – im Zuge einer durch das Wachstum begründeten organisatorischen Neuausrichtung – eine strategisch ausgerichtete dynamische Führungspersönlichkeit mit offener und positiver Ausstrahlung für die Betreuung der (internationalen) Standorte und Niederlassungen als

HR DIRECTOR – INTERNATIONAL (M/W) DIREKTE BERICHTERSTATTUNG AN DEN CFO

Sie verantworten das gesamte Spektrum der operativen und strategischen Personalarbeit. Sie agieren als „Macher“ und pro-aktiver Consultant der Stakeholder in allen personalrelevanten Fragestellungen und unterstützen die nationalen und internationalen Wachstumsziele des Unternehmens mit schlanken und permanent optimierten HR Prozessen. Sie positionieren HR erfolgreich als added-value im Unternehmen und forcieren strategische Themen wie Talent Management, Change Management und den internationalen Personalausbau. Sie führen ein Team von ca. 20 Mitarbeitern weltweit und sind zentraler Ansprechpartner für die verschiedenen Betriebsratsgremien.

Das ist unverzichtbar

- abgeschlossenes Studium und mindestens 10 Jahren Berufserfahrung im industriellen Umfeld, gerne mit erster internationaler HR Erfahrung
- Leidenschaft für HRM, mit pro-aktiver, lösungsorientierter und pragmatischer Vorgehensweise; can-do und hands-on Mentalität; ausgeprägte Umsetzungskompetenz bei gleichzeitigem diplomatischem Geschick
- arbeitsrechtliches Know-how, interkulturelle Kompetenz sowie Erfahrung im Umgang mit der AN-Vertretung (VERDI)
- Ihr Führungsverhalten, ihre positive Ausstrahlung und Ihre Kommunikation sind beispielgebend, Sie sind Motivator, Coach und Sparrings Partner für Ihre Organisation und Führungskräfte, die sie bei Veränderungsprozessen – auch hinsichtlich der Unternehmenskultur – begleiten und unterstützen
- (Internationale) Mobilität – bei einer Reisetätigkeit von ca. 20-30% und entsprechende englische Sprachkenntnisse

Das macht die Aufgabe so interessant

Auf der Basis Ihres Know-hows, Ihrer Kompetenz und Ihrer natürlichen Autorität können und sollen Sie hier etwas gestalten. Die Entscheidungswege sind kurz, die Hierarchien flach, das Umfeld innovativ und professionell. Die Unternehmenskultur ist durch eine offene und kooperative Kommunikation gekennzeichnet. Aufgrund des (inter-)nationalen Wachstums erwartet Sie eine dynamische und spannende Managementaufgabe. Gleichzeitig sind die finanzielle Ausgestaltung und die Zusatzleistungen attraktiv und der Bedeutung der Position angemessen.

Wenn wir Sie für diese reizvolle Aufgabe in einem profitablen Markt begeistern konnten, würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Angaben zur Verfügbarkeit und Ihren Einkommensvorstellungen, bitte ausschließlich per E-Mail an: G.Malzkorn@malzkorn-mc.de.

Selbstverständlich wird Ihre Kontaktaufnahme absolut vertraulich behandelt.