

Wir, die Fraport AG Frankfurt Airport Services Worldwide, sind Eigentümerin und Betreiberin eines der größten europäischen Verkehrsflughäfen und der größte deutsche Airport-Konzern. Flexibilität, Präsenz und Kundenorientierung im globalen Netzwerk des Luftverkehrs sind unsere Stärken. Unsere Kernkompetenz liegt im integrierten Know-how aus einer Hand.

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestimmen durch ihre Vielfalt, ihr Können und Engagement in hohem Maß unseren Erfolg. Sie sind die zentrale Kraft für die Weiterentwicklung unseres hochwertigen und vielfältigen Dienstleistungsangebotes.

Zur Verstärkung unseres Teams im Bereich Personal Führungskräfte In-/Ausland suchen wir einen

### **Fachreferent (m/w) Top Executives Entwicklung am Flughafen Frankfurt**

Ihre Aufgaben:

- Konzipierung, Durchführung und Weiterentwicklung von Executive Assessments bzw. Verfahren zur Potentialanalyse sowie Weiterentwicklung von Auswahlverfahren und –prozessen für die genannte Zielgruppe
- Beratung und Coaching von Top Executives mit besonderem Fokus auf der Analyse von individuellen Weiterentwicklungsbedarfen, Erstellung geeigneter Entwicklungspläne sowie zielgruppenspezifischer Angebote zur Entwicklungsunterstützung
- Konzeptionelle (Weiter-)Entwicklung geeigneter Lernformate, Feedbacksysteme und Verfahren zur Lernerfolgsmessung im Rahmen einer unternehmensweiten innovativen Entwicklungsinitiative für Top Executives (GROW)
- Konzipierung und Implementierung von Produkten zur Führungskräfteentwicklung, sowie Steuerung von strategischen Projekten
- Marktrecherche sowie Auswahl und Steuerung von externen Dienstleistern (z. B. Coaches, Berater/-innen, Executive Search-Anbieter/-innen)
- Eigenverantwortliche Durchführung von Auswahlverfahren zur Stellenbesetzung für Top Executives (Ebene 1 - 3 und Konzern)
- Enge Zusammenarbeit mit der Abteilung Top Executives Betreuung

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium der Psychologie (Master/Diplom)
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Nach anerkanntem Dachverband zertifizierte Berater/-innen- und/oder Coaching-Ausbildung
- Nachgewiesene Felderfahrung in der eigenverantwortlichen Durchführung von Auswahl- und Stellenbesetzungsverfahren sowie in der Führungskräfteentwicklung
- Fundiertes PE und FKE-Fachwissen, umfassende Erfahrung in diagnostischen Testverfahren, didaktische Kompetenzen, optimaler Weise Erfahrung mit digitalen Entwicklungsformaten bzw. Affinität zu digitalen Medien
- Gute MS-Office-Kenntnisse (insbesondere PowerPoint und Excel)
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Souveränes Auftreten, ausgeprägte Beratungs- und Verhandlungskompetenz sowie exzellente adressatengerechte Kommunikationskompetenz
- Hands-on-Mentalität, hohe Arbeitsmotivation und Gestaltungswille, strukturierte und analytische Arbeitsweise

Wenn Sie Interesse haben, in einem innovativen und international ausgerichteten Luftverkehrsunternehmen Verantwortung zu übernehmen, dann nutzen Sie bitte unser Online-Bewerbungsformular.

[Online bewerben](#)