



Sicher gibt es auch knifflige Situationen. Aber ich arbeite für eine Marke mit enormer Strahlkraft. Wenn die Kunden am Ende genauso begeistert sind wie ich selbst, dann ist das ein richtig gutes Gefühl.

Sascha Bialoian, Training & Experience Manager



Zur Unterstützung des Bereichs Human Resources besetzen wir am Standort Iserlohn zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position

Senior HR Manager (m/w) Learning & Development

Dornbracht steht als Premiummarke für Designarmaturen und -accessoires in Bad/Spa und Küche. Hightech und Handarbeit, Design und Digitalität, Standorttreue „Made in Germany“ und globales Handeln vereinen wir in unserem Familienunternehmen. Offenheit für Neues, flache Hierarchien und der ständige Wandel, prägen dabei das Miteinander. Freuen Sie sich auf abwechslungsreiche Aufgaben, die Sie in einem engagierten Team angehen.

Dornbracht ist Teil der Dornbracht Group, die mit Alape zwei Premiumanbieter für Bad und Küche vereint. Alape steht für individuelle Waschplatzlösungen aus glasiertem Stahl für den privaten und halböffentlichen Raum. Die Begeisterung für innovative Technologien sowie Manufakturqualität auf höchstem Niveau wird in der Group von mehr als 1.000 Mitarbeitern tagtäglich gelebt.

Ihre Aufgaben:

- Sie sind verantwortlich für die Konzeption und unternehmensweite Umsetzung von Personal- und Organisationsentwicklungsmaßnahmen
- Sie beraten und unterstützen unsere Führungskräfte in allen Belangen der Personal- und Organisationsentwicklung
- Sie arbeiten mit Performance- und Potenzialanalysen, identifizieren unsere Top Talente auf den unterschiedlichen Ebenen und entwickeln ein Konzept für ein nachhaltiges Succession Planning
- Sie sind erster Ansprechpartner für unser Fort- und Weiterbildungsprogramm
- Sie konzipieren innovative und zukunftsorientierte Trainingsinhalte mit dem Fokus auf digitale Themen und Führungskräfteentwicklung
- Sie übernehmen Aufgaben im Rahmen des Führungskräftecoachings und der Führungskräfteentwicklung anhand unserer Führungsleitlinien

Ihre Qualifikation:

- Erfolgreich abgeschlossenes betriebswirtschaftliches oder gesellschaftswissenschaftliches Studium mit Schwerpunkt Personal/Organisation oder vergleichbares Studium mit entsprechender Zusatzqualifikation
- Mehrjährige Berufserfahrung in der Personalentwicklung, idealerweise sowohl im Groß- wie auch im Mittelstandsunternehmen
- Exzellente Kenntnisse in der lösungsorientierten Auftragsklärung
- Ausgeprägte Praxiserfahrungen im Projektmanagement und Projektleitung
- Konzeptionelle Stärke bei gleichzeitigem Feingefühl in der Implementierung
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bitte nennen Sie uns auch Ihren frühestmöglichen Eintrittstermin.